

# Мониторинг реализации системы (целевой модели) наставничества МБДОУ

16.10.2023, 15:53

Мониторинг реализации системы (целевой модели) наставничества МБДОУ — Yandex Forms

\* 1. Краткое наименование МБДОУ (по уставу)

МКДОУ ДС № 34 "Золотой ключик" г.Светлогорск ×

→ Войти

\* 2. Район

Петровский ×

\* 3. Общее количество педагогических работников в МБДОУ

3 ×

\* 4. Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет в МБДОУ

0 ×

\* 5. Количество педагогических работников, охваченных целевой моделью наставничества в МБДОУ

0 ×

\* 6. Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, охваченных целевой моделью наставничества в МБДОУ

0 ×

\* 7. Для обеспечения реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ разработаны следующие документы (выберите варианты ответов):

• Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников

• Дорожная карта по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников

• Приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников»

• База наставников

• База наставляемых

• Приказ «О закреплении наставнических пар/групп»

• Персонализированные программы наставничества педагогических работников

\* 8. В локальных актах МБДОУ предусмотрены меры стимулирования педагогических работников за участие в системе наставничества.

Да

НЕТ

\* 9. Какие меры стимулирования педагогических работников за участие в системе наставничества предусмотрены в МБДОУ (перечислите)

нет  X

\* 10. На официальном сайте МБДОУ создан раздел «Наставничество»?

ДА

НЕТ

\* 11. Ссылка на раздел «Наставничество»

X

\* 12. Удовлетворенность наставника включением в процесс реализации программы наставничества (количество)

X

\* 13. Удовлетворенность наставляемого включением в процесс реализации программы наставничества (количество)

0 X

\* 14. Какие категории педагогических работников принимали участие в реализации системы наставничества (выбрать варианты)

- молодые/начинающие педагоги
- педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва
- педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы
- педагоги, желающие повысить свой профессиональный уровень в определенном направлении педагогической деятельности
- педагоги, желающие овладеть современными IT-программами, цифровыми навыками, ИКТ-компетенциями и т.д.
- педагоги, находящиеся в состоянии профессионального, эмоционального выгорания
- педагоги, испытывающие другие профессиональные затруднения и осознающие потребность в наставнике
- стажеры/студенты, заключившие договор с обязательством последующего принятия на работу и/или проходящих стажировку/практику в образовательной организации

\* 15. ФИО и должность куратора реализации системы (целевой модели) наставничества

Швыденко С.И. X

\* 16. Кого из коллег Вы бы рекомендовали включить в региональный банк наставников (укажите ФИО, должность) - 1 кандидатура

Швыденко С.И. X

- педагоги, испытывающие другие профессиональные затруднения и осознающие потребность в наставнике
- стажеры/студенты, заключившие договор с обязательством последующего принятия на работу и/или проходящих стажировку/практику в образовательной организации

Отправить

Создано пользователем с помощью Yandex Forms Обратная связь Конфиденциальность © 2023 Яндекс

*Заведующий*



*Крестьян В.И.*

Создано пользователем с помощью Yandex Forms Обратная связь Конфиденциальность © 2023 Яндекс